

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
Гимназия № 9 города Сочи имени Н.Островского
(МОБУ Гимназия № 9 имени Н.Островского)

Согласовано
Педагогическим советом
МОБУ Гимназия № 9
имени Н.Островского
« 30 » августа 2023 года

Утверждаю
Директор МОБУ Гимназия № 9
имени Н.Островского

_____/Т.В. Немчинова/
« 01 » сентября 2023года

**Положение об оплате труда работников
МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 19.12.2022 N 522-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"
- Федеральным Законом РФ №131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 10.07.2023);
- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Решением Городского Собрания Сочи от 09.12.2008 № 316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи»;
- постановлением Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи»(с изменениями и дополнениями);
- Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019 г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 г. № 2101;
- Постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 г. № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;
- Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018 г. № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;
- Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;
- Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 453 от 14.08.2020г. «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;
- Постановление главы города Сочи от 23 декабря 2008 года №1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Краснодарского края от 22 января 2021 г. № 50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского (далее – школа), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Целью настоящего Положения является:

- порядок и условия оплаты труда;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда заместителей директора.

1.4. Оплата труда работников гимназии устанавливается с учётом:

- единого тарифно–квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников гимназии состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в гимназии показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровня минимального размера оплаты труда.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.11. Оплата труда работников МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

1.12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	5453
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	5544
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	6100
Должности, отнесенные к профессиональной	5544

квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"	8500

2.2. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно–вспомогательного персонала устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями и составляют:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5453,00 рублей		
Делопроизводитель	0,00	5453,00
Секретарь-машинистка	0,00	5453,00
Должности служащих второго, третьего, и четвертого уровня		
Базовый должностной оклад – 6100 рублей		
1 квалификационный уровень: Бухгалтер, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	0,00	6100,00
2 квалификационный уровень: Диспетчер образовательного учреждения	0,06	6662,00
2 квалификационный уровень: Инженер- программист	0,00	6100,00

2.3. Установление должностного оклада другим работникам, трудовая деятельность которых не относится к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда.

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":

Должности работников культуры, искусства и	9 606,00
--	----------

кинематографии ведущего звена - библиотекарь	
--	--

2.4. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8068 рублей				
1.1.	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог	0,08	8 174,00	8 829,00
1.2.	3 квалификационный уровень: педагог–психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	8 795,00	8 910,00
1.3.	4 квалификационный уровень: преподаватель–организатор (основ безопасности жизнедеятельности), учитель–логопед, учитель–дефектолог, учитель, тьютер	0,10	8 875,00	8 990,00

2.5. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на

обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{Оп} = \frac{(\text{Об} \times \text{К} + \text{Дк} + \text{Об}) \times \text{Уф}}{\text{Ун}}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.6. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно–квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5360
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5453
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5544

Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням приведено к настоящему Положению.

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням

1	2
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник; оператор котельной; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; гардеробщик.

2.7. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.8. Месячная заработная плата работников МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.9. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.10. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производиться из расчёта

заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.12. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист.

2.13. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц, 15 и 30 числа каждого месяца перечислением на указанный работником счёт в банке (пластиковую карту). При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.14. Расчетные листы бухгалтерия общеобразовательной организации выдает работникам персонально при выдаче заработной платы за вторую половину месяца. В расчетных листах указывается информация о составной части заработной платы работника, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей к выдаче.

2.15. Фонд оплаты труда образовательного учреждения определяется исходя из объёма субсидии поступающих в установленном порядке, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования, связанным с отсутствием работника направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

2.16. Оплата труда работников МОБУ Гимназии № 9 города Сочи имени Н. Островского производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансового–хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

3. Расчёт оплаты труда директора, заместителей директора ОУ.

3.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора МОБУ Гимназии № 9 города Сочи имени Н. Островского определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в ведении которого находится МОБУ Гимназия № 9 города Сочи имени Н. Островского, к средней заработной плате работников учреждения.

$OP = PC3П * K$, где:

OP-оклад руководителя учреждения,

РСЗП-расчетная средняя заработная плата работников, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя.

К-коэффициент кратности средней заработной платы персонала в зависимости от численности учащихся в учреждении.

Коэффициенты:

Общеобразовательные учреждения, в том числе вечерние (сменные)	
Численность детей до 250 человек	1,03
Численность детей от 251 до 500 человек	1,04
Численность детей от 501 и более	1,05

В соответствии с приложением N 9 к Постановлению администрации муниципального образования городской округ город-курорт Краснодарского края от 22 января 2021 г. N 50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями и дополнениями). При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работникам учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работникам.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании постановления администрации городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

3.4. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются в размере от **75%** до **90%** от должностного оклада руководителя.

3.5. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.6. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

4.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

Неаудиторная (внеурочная) деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы.

Внеурочная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности.

Рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Согласно федеральным государственным образовательным стандартам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 г. № 373, от 17 декабря 2010 г. № 1897 и от 17 мая 2012 г. № 413, приказами Минпросвещения России от 31 мая 2021 г. № 286 и от 31 мая 2021 г. № 287, учебные курсы внеурочной деятельности являются частью образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования. Объём (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную (аудиторную) нагрузку педагогического работника.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

4.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

4.5. Должностной оклад преподавателю–организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

4.6. Преподавательская работа преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия

штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

4.7. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников МОБУ Гимназии № 9 устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

5. Компенсационные выплаты.

5.1 Оплата труда работников школы, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

5.2. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, к окладу (должностному окладу) устанавливаются по следующим критериям:

Виды выплат	Размеры выплат
За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	до 20 % от размера ставки заработной платы или должностного оклада
За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и или инвалидность.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
Проверку письменных работ	

За проверку тетрадей и письменных работ учащихся: – в 1–11 классах по русскому языку.	20% от должностного оклада
За проверку письменных работ: – учащихся в 1–11 математике, алгебре, геометрии	15% от должностного оклада
За проверку письменных работ: – учащихся в 1–11 по литературе, по географии, химии, физике, иностранному языку, истории, , биологии.	7% от должностного оклада
За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе за работу с отстающими и одарёнными детьми ,с обучающимися получающими образование в форме семейного образования и самообразования	130 рублей за час занятия
Заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, спортивным залом)	1000 рублей
Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	до 5000 рублей
организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организации	Заместителю директора по воспитательной работе, учителю по физической культуре - в размере 2000 рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу - в размере 1000 рублей

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку

заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии заключения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлечённым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

– не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

– не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Установление компенсационных выплат работникам осуществляется в соответствии с приказом директора школы в пределах средств, направленных учреждением на оплату труда.

5.10. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, производится выплата компенсации, отобранным в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

5.11. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

5.12. Выплата компенсации осуществляется за счет средств субвенции на материально–техническое обеспечение пунктов проведения экзаменов для государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и выплату педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена, предоставляемой местным бюджетам муниципальных образований Краснодарского края из краевого бюджета.

6. Материальная помощь.

6.1. Материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с материальными затруднениями при наличии экономии фонда оплаты труда.

6.2. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда и согласуется начальником управления по образованию и науке администрации

муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.6. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

8.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения.

