

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
Гимназия № 9 имени Н.Островского г.Сочи.
(МОБУ Гимназия № 9 имени Н.Островского)

СОГЛАСОВАНО _____
председатель ПК Н. А. Мажорова
МОБУ Гимназии № 9
имени Н. Островского
«31» августа 2022 года

Утверждаю _____
Директор МОБУ Гимназия № 9
имени Н. Островского
Т.В. Немчинова
«31» августа 2022 года

Положение

об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Гимназии № 9 имени Н. Островского г. Сочи

1. Общие положения

1.1. Оплата труда работников МОБУ Гимназии № 9 имени Н. Островского г. Сочи предусматривает единые принципы материального обеспечения в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края и города Сочи.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края и города Сочи:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;

Федеральные законы:

- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», редакция от 28.12.2016г.;

- Федеральный Закон РФ №463-ФЗ от 27.12.2019 «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона №82-ФЗ от 19.06.2000 «О минимальном размере оплаты труда»;

-Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1897 от 17.12.2010 года «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»

Законы и Постановления Краснодарского края:

- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

- Закон Краснодарского края от 22 декабря 2021 года № 4616-КЗ "О краевом бюджете на 2022 год на плановый период 2023 и 2024 годов";

- Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.12.2017 года № 5461 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»
- Постановление Главы администрации Краснодарского края №96 от 18.02.2009 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края»;
- Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.08.2018 года № 2900 «Об утверждении Перечня должностей работников, реализующих основные общеобразовательные программы, оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда которых осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из краевого бюджета...»

Постановления Администрации города Сочи

- решение Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года №316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи»;
- Постановление Главы города Сочи №121 от 03.04.2009 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Сочи в 2009 году»;
- Постановление Администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 года «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»;
- Постановление Администрации города Сочи №1973 от 16.11.2017 года «О повышении базовых окладов и ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
- Распоряжение Администрации города Сочи №151-ок от 18.03.2015 года «Об установлении должностных окладов на 2015 год и надбавок за интенсивность и высокие результаты работы на первый квартал 2015 года руководителям муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи»
- Постановление Администрации города Сочи №1972 от 16.11.2017 года «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»
- Решение Городского Собрания города Сочи Краснодарского края от 23 декабря 2021 года №73 «О бюджете города Сочи на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов».

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

2.1. Размер фонда оплаты труда МОБУ Гимназии № 9 имени Н. Островского определяется исходя из утвержденного законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год норматива подушевого финансирования на одного

обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для обеспечения реализации основных общеобразовательных программ (далее – норматив) по следующей формуле:

ФОТо = N x Н x Д, где:

ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

N – норматив подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края, утвержденный законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год;

Н – количество учащихся в общеобразовательном учреждении на начало нового учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января);

Д – доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определяемая образовательным учреждением самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат образовательного учреждения с учетом реальных потребностей.

При определении доли фонда оплаты труда учитываются наличие гимназических классов, а также другие факторы, влияющие на увеличение фонда оплаты труда.

В МОБУ гимназии № 9 имени Н.Островского доля фонда оплаты труда определена – 95%

Доля материальных затрат определена – *не менее 5%*

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

3.1. Органы местного самоуправления – главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находится МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского вправе формировать централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$ФОТцст = ФОТо \times \text{ц}$, где:

ФОТцст – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ц – централизуемая доля фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения.

Установленный размер централизуемой доли ФОТцст – **2,0%**.

Размер централизованного фонда стимулирования руководителей, порядок его формирования и использования устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, устанавливаемыми главными распорядителями средств местного бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

4. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

4.1. Фонд оплаты труда МОБУ Гимназии № 9 имени Н. Островского состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного,

младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТп} + \text{ФОТпр},$$

где:

- ФОТо – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;
- ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;
- ФОТпр – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

4.2. Руководитель МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского в соответствии со статьей 28 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения, локальные акты, регулирующие оплату труда учреждений (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, учреждения в соотношении: положение о доплатах и надбавках и другие), в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

- доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и педагогического персонала не связанного с учебным процессом устанавливается в размере **75%** к общему фонду оплаты труда учреждения;

- доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, устанавливается в размере **25%** к общему фонду оплаты труда учреждения.

4.3. **Фонд оплаты труда педагогического персонала**, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТп(б)} + \text{ФОТп(с)} + \text{КВ},$$

где:

ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) – базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) – стимулирующая часть ФОТп.

КВ – выплаты компенсационного характера, осуществляемых в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс ФОТп(б) включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности.

Размер аудиторной деятельности в МОБУ Гимназии № 9 имени Н. Островского **50%**

К **неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя** относятся следующие виды работ:

- проверка письменных работ;
- организация антинаркотического просвещения;
- классное руководство ;
- надбавка молодым специалистам;
- внеурочная деятельность по ФГОС.
- оплата часов дистанционного обучения

- заведование мастерскими
- руководство предметными кафедрами

Размер дополнительных видов работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определен общеобразовательным учреждением в размере – **до 10%**

4.5. Часы дистанционного обучения, часы внеурочных занятий «Разговоры о важном» оплачиваются в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившиеся в данном учреждении.

$Одо = Стп * Ук * Ч$, где

Одо – оплата часов дистанционного обучения;

Стп – стоимость педагогической услуги;

УК – количество учащихся в конкретном классе, в состав которого включен ребенок-инвалид, обучающийся на дому или определенное исходя из средней наполняемости количества детей в классе, фактически сложившейся в базовой школе на 1 января и на 1 сентября;

Ч- количество часов работы в месяц по предметам, включенным в индивидуальный учебный план детей-инвалидов, обучающихся на дому, с использованием дистанционных образовательных технологий (до 2-х недельных часов).

При дистанционном обучении детей-инвалидов базовой школы на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое дистанционное обучение, определяется исходя из количества детей в конкретном классе, в состав которого включен ребенок-инвалид.

При дистанционном обучении в базовой школе детей-инвалидов на дому из других общеобразовательных учреждений, заработная плата педагогов, осуществляющих такое дистанционное обучение, определяется исходя из средней наполняемости количества детей в классе фактически сложившейся в базовой школе на 1 января и на 1 сентября.

4.6. На стимулирующую часть направляется до **25,0 %** общего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяется отраслевыми системами оплаты труда, принятыми органами муниципальных образований для работников подведомственных муниципальных учреждений образования.

4.7. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

$ФОТпр = ФОТпр(б) + ФОТпр(с) + КВпр$, где:

- ФОТпр – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

- ФОТпр(б) – базовая часть ФОТпр;

- ФОТпр(с) – стимулирующая часть ФОТпр;

- КВпр – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Базовая часть оплаты труда административно-управленческого включает должностные оклады, рассчитанные в соответствии с п.6 данного положения.

Базовая часть оплаты труда учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), включает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с п.8 данного положения.

5. Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс ФОТп(б) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа», как основа расчета стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 ученико-часа – Стп) определяется исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, уменьшенной на сумму доплат за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя:

$$(ФОТп(б) - НВ) \times 245$$

$$Стп = \frac{\dots}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 365},$$

где:

365 – количество дней в году;

245 – среднее расчетное количество дней в учебном году;

ФОТп(б) – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

НВ – сумма доплат за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя

a1 – количество учащихся в первых классах;

a2 – количество учащихся во вторых классах;

a3 – количество учащихся в третьих классах;

a11 – количество учащихся в одиннадцатых классах;

v1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

5.2. Учебный план разрабатывается самостоятельно общеобразовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установ-

ленные федеральным и региональным базисными учебными планами и санитарными правилами и нормами (СанПиН).

5.3. В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги может корректироваться в зависимости от размера и месяца, с которого производится повышение.

5.4. Определенная стоимость педагогической услуги для последующих расчетов может корректироваться на коэффициент учитывающий сложность и приоритетность предмета.

Величина поправочного коэффициента – **1,0**.

6. Расчет окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс

6.1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$O = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times \text{П} \times \text{Г}$, где:

O – оклад (должностной оклад) ставка заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп – стоимость педагогической услуги (руб./ученико-час);

Н – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уп – количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (для перевода недельного учебного плана в месячный рекомендуется коэффициент перевода – 4,0 (условное количество недель в месяце);

П – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый учреждением самостоятельно;

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

6.2. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогов по предметам может учитываться деление классов на группы. В этом случае стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента Г, а оклад (должностной оклад) ставка заработной платы конкретного учителя рассчитывается исходя из количества учеников в каждой группе.

Коэффициент Г устанавливается в диапазоне от 1,0 до 2,5 (при делении классов на две группы в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении).

Значение коэффициентов	Показатели
1	Наполняемость группы составляет свыше 25 учащихся
1,2	Наполняемость группы составляет от 20-24 учащихся
1,4	Наполняемость группы составляет от 15-19 учащихся
2,0	Наполняемость группы составляет от 10-14 учащихся
2,5	Наполняемость группы составляет до 10 учащихся

6.3. При обучении детей на дому заработная плата педагогов, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей в конкретном классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. При этом к стоимости педагогической услуги применяется повышающий коэффициент 1,2, учитывающий повышение заработной платы на 20%, если обучающийся на дому ребенок-инвалид.

6.4. Расчет заработной платы педагогов, осуществляющих обучение учащихся, в форме семейного образования производится исходя из количества часов нагрузки, базовой ставки педагога к среднемесячному количеству рабочих часов, а также учитывается категория педагога.

6.5. Установление заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января).

7. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и библиотекаря и общеобразовательного учреждения.

7.1. Должностной оклад руководителя МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отраслевым (функциональным) органом администрации города Сочи, в ведении которого находится МОБУ Гимназия № 9 имени Н.Островского. в кратном отношении к средней заработной плате работников МОБУ гимназии № 9 имени Н.Островского

$O_p = O_{срп} \times K$, где:

O_p – должностной оклад руководителя учреждения;

$O_{срп}$ – расчетная средняя заработная плата работников МОБУ гимназии № 9 им. Н. Островского, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя;

K – коэффициент кратности средней заработной платы персонала в зависимости от численности учащихся в учреждении.

Рекомендуемые коэффициенты:

коэффициент 1,03 (при численности учащихся до 250 человек);

коэффициент 1,04 (при численности учащихся от 251 до 500 человек);

коэффициент 1,05 (при численности учащихся от 501 и более);

МОБУ гимназия № 9 имени Н.Островского имеет численность учащихся более 2000, установлен коэффициент **-1,05**

При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Учредитель может устанавливать дополнительные выплаты руководителю МОБУ гимназии № 9 имени Н.Островского из стимулирующего фонда.

Размер и порядок указанных выплат определяется нормативным правовым актом учредителя МОБУ гимназии № 9 имени Н.Островского.

7.2. Оклады заместителей директора, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливаются в размере **75%** от оклада руководителя общеобразовательного учреждения:

- заместителя директора по учебно-методической работе;
- заместителя директора по воспитательной работе;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе;
- заместителя директора по финансово-экономической работе;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе;
- главного бухгалтера.

8. Расчет заработной платы педагогических работников, не связанных с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения

8.1. Заработная плата педагога-психолога, преподавателя - организатора ОБЖ, социального педагога, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются **по отраслевой системе оплаты труда**, утвержденной Постановлением Главы города Сочи №2341 от 24.11.2014 года «О внесении изменений в Постановление главы города Сочи от 02.02.2009 №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи», на основании Постановления Администрации города Сочи №1973 от 16.11.2017 года «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», на основании №408-ФЗ от 01.12.2014 «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда».

8.2. Отраслевая система оплаты труда работников МОБУ гимназии № 9 имени Н.Островского включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Основой для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского являются минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников.

8.4. Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются Главой муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

8.5. К минимальному размеру должностного оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников. Применение повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

8.6. Минимальный размер оплаты труда (**МРОТ**) для должностей педагогических работников, не связанных с учебным процессом, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения – **15 279,0** рублей.

Минимальные размеры должностных окладов педагогических работников, не связанных с учебным процессом

Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Педагог дополнительного образования	8 829
Педагог-психолог	8 910
Социальный педагог	8 829
Тьютер	8 829
Учитель - дефектолог	8 990
Учитель – логопед	8 990
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 910
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	8 990

8.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

Квалификационная группа	Перечень должностей	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	библиотекарь	9 606
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	делопроизводитель, секретарь-машинистка	5 453
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	инженер-программист	6 100
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	электроник, специалист по кадрам, специалист по охране труда	6 100
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	Бухгалтер, специалист в сфере закупок	6 100
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	Диспетчер образовательного учреждения	6662

8.8. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Гардеробщик, дворник	5 360
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	уборщик служебных помещений	5 453

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 544
--	---	-------

9. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

9.1. Выплаты стимулирующего характера, премии, разовые поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляется за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников и регулируется соответствующим Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Гимназия № 9 г.Сочи имени Н.Островского.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу, выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности сотрудника гимназии.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, на основании положения о критериях и показателях эффективности деятельности работников.(при наличии средств в учреждении).

9.3. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления учреждением, и первичной профсоюзной организацией.

9.4. Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективном договоре.

9.5. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

10. Гарантии по оплате труда

10.1. Размеры и порядок оплаты труда работников определяются в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми учредителем общеобразовательного учреждения, положением об оплате труда работников образовательного учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

10.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Учителям, которым не мо-

жет быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки работников, оговариваемой в трудовом договоре», и в размерах, установленных указанным приказом.

10.3. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. № 1601, требуется письменное согласие работника.

10.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за расширение зон обслуживания, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера устанавливаются органом местного самоуправления.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

В МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского установлена следующие виды компенсационных выплат:

- всем категориям работников за совмещение должностей (профессий) - от 10 до 100%;
- всем категориям работников за расширение зон обслуживания - от 10 до 100%;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – размер доплаты и срок, на которой она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10.5. Оплата труда работников МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

10.6. Оплата труда руководителя МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского производится на основании трудового договора с учредителем общеобразовательного учреждения.

10.7. При замещении руководителя МОБУ Гимназии № 9 имени Н.Островского на время трудового отпуска, командировки, листка нетрудоспособности и т.д. - исполняющему обязанности руководителя доплачивается сумма разницы в должностных окладах пропорционально отработанному времени.

10.8. Расчетные листы бухгалтерия общеобразовательной организации выдает работникам персонально при выдаче заработной платы за вторую половину месяца. В расчетных листах указывается информация о составной части заработной платы

работника, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей к выдаче.

Форма расчетного листа:

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА ЯНВАРЬ 2022								
Организация: МОБУ Гимназия №9				К выплате:				
Подразделение: Преподаватели				Должность: Учитель				
				Оклад (тариф):				
Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:				Удержано:				
Оплата по окладу	янв. 2022	19	127	19,00 дн.		НДФЛ	янв. 2022	
Доплата за категорию	янв. 2022			19,00 дн.		Профсоюзные взносы	янв. 2022	
Внеурочная деятельность по ФГОС	янв. 2022			19,00 дн.		Выплачено:		
Доплата за звание	янв. 2022			19,00 дн.		За первую половину месяца (Банк, вед. №)	янв. 2022	
Классное руководство	янв. 2022			19,00 дн.		За первую половину месяца (Банк, вед. №)	янв. 2022	
Доплата за выслугу	янв. 2022			19,00 дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. №)	янв. 2022	
Доплата за проверку тетрадей	янв. 2022			19,00 дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. № от)	янв. 2022	
Стимулирование отдельных категорий работников	янв. 2022			19,00 дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. №)	янв. 2022	
Федеральное классное руководство	янв. 2022			19,00 дн.		Зарплата за месяц (Банк, вед. №)	янв. 2022	
Долг предприятия на начало					0,00	Долг предприятия на конец		0,00

предусмотренным в программе по начислению заработной платы.

10.9 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права учреждением самостоятельно.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

Вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.